

الميثاق الأخلاقي للمتطوع

بجمعية إعلام البكيرية
مسجلة برقم (٠٥٥٢)

تم اعتمادها في محضر اجتماع مجلس إدارة رقم (٢)
بتاريخ ٢٤/٠٤/٢٠٢٤ م



الغرض من الميثاق :

يهدف هذا الميثاق إلى توضيح الضوابط والالتزامات والقيم والمبادئ التي تساهم في تحقيق مستهدفات رؤية المملكة ٢٠٣٠ للوصول إلى مليون متطلع، وتحدد المتطلبات المنوطة بالمتطلعين وواجباتهم، وتحفظ حقوقهم أثناء ممارسة العمل التطوعي.

إن الالتزام بالميثاق الأخلاقي يُسهل ويساعد جميع الأطراف المشاركة في العمل التطوعي على أداء مهامهم بجودة وكفاءة عالية. من خلال التزامهم بالعناصر التالية:

القيم والأخلاق :

لابد أن ترتبط الأعمال الناجحة بمرجعية أخلاقية مستمدّة من ديننا الحنيف وقيم مجتمعنا السعودي، ومن رؤية المملكة ٢٠٣٠ بما ينعكس على تصرفات المتطلع ويفقوده إلى تحقيق الغاية من المشاركة التطوعية. ومن أجل هذا يجب على المتطلع:

الالتزام بالقيم والأخلاقيات بناءً على المبادئ الإسلامية والمواطنة المسؤولة .
التحلي بالمسؤولية عن عمله التطوعي بما ينعكس إيجابياً على المنظمة والمجتمع .
إنجاز العمل التطوعي بأمانة ونزاهة وفق مقتضيات العمل التطوعي ومبادئه وأخلاقه .
تقدير ومعاملة الجميع باحترام وكرامة .

السرية:

ينطوي العمل في المجال التطوعي على العديد من الممارسات التي لا تخلي من الاطلاع على بعض الأمور السرية للشريحة المستهدفة من الخدمة وغيرها، إلى جانب حساسية بعض القضايا المطروحة في برنامج العمل التطوعي، وتشمل السرية كافة الأمور المكتوبة والمقررة والإلكترونية وما هو في حكم "السرية" كما هو متعارف عليه من قبل الناس، وبناء عليه فيجب على المتطلعين الالتزام بالتالي :

عدم إفشاء معلومات خاصة بالمستهدفين من العمل التطوعي .
عدم إفشاء المعلومات المصنفة بكونها "سرية" عن المنظمة بأي وسيلة كانت سواء إعلامية أو غيرها أثناء تطوعه أو بعده .

الموثوقية وتحمل المسؤولية :

أن يكون المتطلع محلاً للثقة، متصفًا بالمسؤولية في تصرفاته وأقواله، إضافة إلى كونه :

- ١- متحملاً لمسؤولية تفزيذ الأعمال المناطة به .
- ٢- يرجع إلى منسق البرنامج أو صاحب الصلاحية في حالة وقوع مشاكل أو تحديات .
- ٣- مدركاً لكونه لا يمثل المنظمة التي ينتمي إليها فقط، بل هو ممثل للوطن وقيمه ومبادئه .

التواصل الفعال :

ينمي التواصل الفعال علاقات جيدة بين المتطلع وأصدقائه وزملائه في العمل ، والمستفيدين الذين يتعامل معهم، ويساعد على تنمية قدرات الفرد في التعبير عن نفسه وتحديد أفكاره وآرائه بوضوح بما يجعل الآخرين قادرين على فهمه، وهذا يساعد على حل المشكلات والتغلب على التحديات . ولذا يجدر بالمتطلع :

أن يستفيد من العمل التطوعي في رفع الخبرة العملية والمهنية .
أن يكون واعياً وملماً بمرجعية الاستفسارات حول السياسات والإجراءات في المنظمة .
أن يتواصل مع الآخرين بجودة وفاعلية .



تقديم الدعم:

تتظر المنظمة لكل فرد من المتطوعين على أنه جزء هام من عملية الدعم بكل الأشكال الممكنة لإنجاح العمل التطوعي . ولهذا فإنه يُتوقع من المتطوع :

أن يكون داعماً لمن حوله من المستفيدين والمتطوعين الآخرين، خصوصاً في المكان الذي يؤدي فيه عمله التطوعي .
أن يكون داعماً لجميع الجهود الرامية إلى تعزيز الكفاءة والفعالية وتحقيق التميز في إدارة المنظمة في مجال العمل التطوعي .

الشخصية الإيجابية:

الشخصية الإيجابية هي الشخصية المبادرة المعطاءة التي تساند وتساهم دون انتظار مقابل، وهي شخصية متزنة، ومتوازنة بين الحقوق والواجبات وتمتلك الجدية، والموضوعية والمثابرة . وبناء على هذا يتنتظر من المتطوع الإيجابي ما يلي :

أن يقدم ما لديه بإيجابية مثمرة تتعكس على من حوله .
أن يتخذ الجانب الإيجابي المنفتح في التعامل مع العاملين في المنظمة وتسخير الإمكانيات المتاحة له لإنجاح المشاريع التطوعية التي يعمل بها .

أن يحرص على المظهر الخارجي المناسب في جميع الأوقات والمناسبات .
أن يسعى للتعرف على الأنماط الاجتماعية والسلوكية للمستفيدين من العمل التطوعي، بهدف تحسين تعامله معهم واستيعابهم بشكل أفضل .

المهنية:

لابد أن يرتبط أي عمل بوسيلة لقياس نجاحه، ويمكن قياس نجاح العمل التطوعي بنتائج الإيجابية التي تتعكس على المستفيدين منه، وبمستوى مهنية المتطوع ومستوى تجويده لعمله، ومن دلائل المهنية في العمل التطوعي :
أن يسعى المتطوع إلى رفع وتحسين أساليب العمل وتجويدها والاستفادة من التطورات المهنية في نفس المجال .
أن يحرص المتطوع على تقديم العمل وإخراجه بأعلى مستويات الجودة الممكنة .
أن يقوم المتطوع بإدارة شؤونه الخاصة والعاملية بطريقة لا تضر بسمعة المنظمة التي يتطلع معها .

المرجعية:

كل عمل منظم مرجعية ولوائح يجب التقيد بها لضمان جودة العمل والمخرجات، وتلزم المرجعية العاملين في العمل التطوعي :
بتنفيذ المهام بحسب الهيكلية والمرجعيات المعتمدة في المنظمة .
بالالتزام الكامل بالضوابط واللوائح والسياسات المعتمدة من قبل المنظمة .
بالالتزام بالمحافظة على ممتلكات المنظمة وعلى العهد المسلح إليه بجميع أشكالها وإعادتها للمنظمة .
بالالتزام بالاتفاقيات والشراكات التي تعقدها المنظمة .
بالامتناع عن إعطاء أي تعهد أو التزام نيابة عن المنظمة دون الرجوع للمسؤولين وأخذ التصريح الرسمي بذلك .

تضارب المصالح:

تضارب المصالح هو الوضع أو الموقف الذي تتأثر فيه موضوعية قرار المتطوع واستقلاليته أثناء أدائه لعمل التطوعي بمصلحة شخصية، مادية أو معنوية تهمه شخصياً، أو تهم أحد أقاربه، أو أصدقائه المقربين، أو عندما يتأثر عمله التطوعي باعتبارات شخصية مباشرة أو غير مباشرة، أو بمعرفته بالمعلومات التي تتعلق بالقرار . ومن أجل تفادي هذا التضارب في المصالح يجب على المتطوع :

عدم استخدام موارد المنظمة لأغراض ومنافع شخصية، بأي شكل من الأشكال .
الامتناع عن قبول أي هدية أو خدمة أو عطايا باستثناء الحالات التي تبررها قواعد وأعراف الضيافة واللياقة .



المساواة في التعامل :

يجب أن تتعكس المساواة في التعامل على أداء المتطوع على أساس واضح وحيادي بعيداً عن كل أنواع التحيز والعنصرية . ولهذا يجب عدم التمييز في تقديم خدمة التطوع للمستفيدين على أساس العرق أو اللون أو الجنس أو السن أو الجنسية أو الدين أو الإعاقة الجسمية أو العقلية .

أمور هامة على المتطوع :

١. الالتزام بالقيم والأخلاق بناءً على مبادئ القرآن والسنة.
٢. مراعاة العادات والقيم الاجتماعية.
٣. معاملة الناس باحترام وكرامة.
٤. التحلي بالصدق وحسن النية، والنظر إلى مصلحة الجمعية والمجتمع.
٥. عدم إفشاء أي معلومات خاصة بالمستفيدين من العمل التطوعي.
٦. عدم إفشاء المعلومات السرية عن الجمعية للغير.
٧. أن يقدم ما لديه بإيجابية تتعكس على كل من حوله.
٨. أن يتخذ الجانب الإيجابي في التعامل مع موظفي الجمعية واستغلال جميع الإمكانيات المتاحة له لإنجاح المشاريع.
٩. أن يحرص على المظهر الخارجي المناسب في جميع الأوقات والمناسبات.
١٠. تقديم العمل التطوعي بمهنية واحترافية عالية.
١١. لا يقوم المتطوع بأي عمل يؤدي إلى الإضرار بسمعة الجمعية.
١٢. تنفيذ المهام بحسب الهيكلة والمرجعيات المعتمدة في الجمعية.
١٣. الالتزام الكامل بالقوانين واللوائح والسياسات المعتمدة من قبل الجمعية.
١٤. الالتزام بالاتفاقيات والشراكات التي تعدها الجمعية.
١٥. الامتناع عن إعطاء أي تعهد أو التزام نيابة عن الجمعية دون الرجوع للمسؤولين وأخذ التصريح الرسمي بذلك.
١٦. الالتزام بالقوانين والأنظمة المعمول بها في المملكة العربية السعودية.
١٧. عدم استخدام موارد الجمعية لأغراض شخصية.
١٨. الامتناع عن تلقي أو الحصول على أية هدية أو خدمة أو عطايا باستثناء الحالات التي تبررها قواعد وأعراف الضيافة واللياقة.
١٩. الحيادية وعدم التحيز في تقديم الخدمة التطوعية.

المسؤوليات

يطبق هذا الميثاق ضمن أنشطة الجمعية وعلى جميع الأفراد الذين يتولون عملية التطوع التقيد بما ورد فيه ، ويشجع أولئك الذين يستخدمون في عملية التطوع على توقيع مدونة القواعد الأخلاقية والسلوك المهني .

